СОГЛАСОВАНО УТВЕРЖДАЮ

Глава администрации Директор МУК «Ларионовское

МО Ларионовское сельское поселение клубное объединение»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.Е. Воронцов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.Б. Веселова

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020 г. «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020 г.

ПРАВИЛА

внутреннего трудового распорядка работников

сельских Домов культуры (клубов, библиотек) – структурных подразделений

муниципального учреждения культуры

Ларионовского сельского поселения

«Ларионовское клубное объединение»

(Новая редакция)

п. ЛАРИОНОВО

2020г.

I.Общие положения

1.1. Настоящие Правила определяют внутренний трудовой распорядок работников сельского Дома культуры (клуба, библиотеки), являющегося структурным подразделением МУК «Ларионовское клубное объединение», регламентирующие в соответствии ТК РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также вопросы регулирования трудовых отношений в организации.

1.2. В соответствии со ст. 189 ТК РФ каждый сотрудник сельского Дома культуры (клуба, библиотеки) обязан соблюдать дисциплину труда. Дисциплина труда - обязательное для работников сельского Дома культуры (клуба, библиотеки) подчинение правилам поведения, определенным в соответствии ТК РФ, иными законами, соглашениями, трудовым договором, локальными нормативными актами МУК «Ларионовское клубное объединение». Трудовой распорядок организации определяется правилами внутреннего трудового распорядка. Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются директором с учетом мнения работников МУК «Ларионовское клубное объединение», (ст. 190 ТК РФ).

1.3. Сторонами трудовых отношений являются работодатель и работник. Работодатель - директор, действующий на принципах единоначалия, осуществляет текущее руководство, несет персональную ответственность за результаты деятельности МУК «Ларионовское клубное объединение». Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем, реализует свое право на труд путем заключения трудового договора о работе в сельском Доме культуры (клубе) МУК «Ларионовское клубное объединение» в письменном виде, на условиях установленных ТК РФ, иными законами.

1.4. Правила разработаны в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским Кодексом РФ, Трудовым Кодексом РФ, «Основами законодательства РФ о культуре», и другими законодательными и нормативными актами Российской Федерации, Ленинградской области, муниципального образования Приозерский муниципальный район, регулирующие деятельность в сфере культуры, Уставом МУК «Ларионовское клубное объединение».

II. Порядок приёма и увольнения работниковсельских Домов культуры (клубов, библиотек)

МУК «Ларионовское клубное объединение»

2.1. В РФ обеспечен свободный выбор рода работы и профессии с учётом интересов общества. Рабочие и служащие реализуют право на труд путем заключения трудового договора о работе в учреждении.

2.2. При приёме на работу администрация МУК «Ларионовское клубное объединение обязана потребовать от поступающего:

а) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности

б) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность , ИНН ;

в) документы воинского учета ( для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

г) документ об образовании и ( или) о квалификации или наличии специальных знаний (для приема на работу, требующую специальных знаний);

д) справку об отсутствии (наличии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо прекращение уголовного преследования.

е) документ , подтверждающий регистрацию в системе ( персонифицированного) учета;

2.3. Прием на работу производится путем заключения письменного трудового договора и оформляется приказом. Данный приказ объявляется работнику под расписку в 3-х-дневный срок со дня подписания трудового договора.

2.4. При приеме работника сельского Дома культуры (клуба, библиотеки) или переводе его в установленном порядке на другую работу администрация МУК «Ларионовское клубное объединение»обязана:

- ознакомить его с порученной работой, условиями и оплатой труда, разъяснить его права и обязанности согласно должностной инструкции;

- ознакомить работника с действующими Правилами внутреннего трудового распорядка, и иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника;

- проинструктировать работника по технике безопасности, производственной санитарии, гигиене труда и противопожарной охране и другим правилам по охране труда. Инструктаж оформляется в журналах установленного образца.

2.5. На всех сотрудников, проработавших свыше 5 дней, заполняются трудовые книжки согласно Инструкции о порядке ведения трудовых книжек в учреждении.На работающих по совместительству трудовые книжки ведутся по основному месту работы.

2.6. На каждого работника ведется личное дело, в котором находятся:

• личный лист по учету кадров;

• копии документов об образовании;

• материалы по результатам аттестации;

• копии приказов о назначении, перемещении по службе и увольнении.

2.7. Прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным законодательством. Работники имеют право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом Работодателя письменно за 2 недели.

2.8. При заключении трудового договора работнику может быть установлено испытание в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Условие об испытании указывается в трудовом договоре и приказе. Отсутствие в трудовом договоре и приказе условия об испытании означает, что работник принят без испытания.При неудовлетворительном результате испытания МУК «Ларионовское клубное объединение», имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее, чем за три дня, с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание.Если срок испытания истек, а работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях.Если в период испытания работник придет к выводу, что предложенная работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом Работодателя в письменной форме за 3 дня. По истечении указанных в предупреждении сроков работник вправе прекратить работу. Администрация МУК «Ларионовское клубное объединение», обязана выдать работнику в день увольнения трудовую книжку с внесенной в неё записью об увольнении и произвести с ним расчет. Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировками действующего законодательства со ссылками на соответствующую статью и пункт ТК РФ.

III. Основные обязанности работников

сельских Домов культуры (клубов, библиотек)

Работники сельских Домов культуры (клубов, библиотек) обязаны:

3.1.Работать честно и добросовестно, строго выполнять обязанности, возложенные на них Уставом МУК «Ларионовское клубное объединение», трудовым договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, другими локальными актами и должностными инструкциями.

3.2. Соблюдать дисциплину труда - основу порядка в МУК «Ларионовское клубное объединение». Своевременно приходить на работу, соблюдать установленную продолжительность рабочего времени, максимально используя его для творческого и эффективного выполнения возложенных обязанностей. Все категории творческих работников должны иметь соответствующую планирующую документацию: перспективно-тематическое планирование, планы работы клубных формирований, кружков, клубов, любительских объединений. Воздерживаться от действий, влияющих на качественное выполнение трудовых обязанностей другими работниками.

3.3. Всемерно стремиться к повышению качества выполняемой работы, не допускать упущений в ней, строго соблюдать исполнительскую дисциплину, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации МУК «Ларионовское клубное объединение»,постоянно проявлять творческую инициативу, направленную на достижение высоких результатов трудовой деятельности.

3.4. Соблюдать требования техники безопасности и охраны труда, производственной санитарии, гигиены, противопожарной безопасности, предусмотренные соответствующими правилами и инструкциями.

3.5. Быть всегда вежливыми, внимательными к посетителям, к детям, к родителям членов клубных формирований, и к членам коллектива, не унижать их честь и достоинство.

3.6. Систематически повышать свой теоретический и культурный уровень, деловую квалификацию.

3.7. Быть примером достойного поведения и высокого морального долга на работе, в быту и в общественных местах.

3.8. Содержать своё рабочее место в чистоте и порядке, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов.

3.9. Беречь и укреплять собственность сельского Дома культуры (клуба, библиотеки) (оборудование, инвентарь, и т.д.), экономно расходовать материалы, тепло и э/энергию. Воспитывать у участников творческих коллективов бережное отношение к имуществу сельского Дома культуры (клуба).

3.10. Работники сельских Домов культуры (клубов, библиотек) несут полную ответственность за жизнь и здоровье детей при проведении занятий и мероприятий, организуемых в сельском Доме культуры (клубе). Обо всех случаях травматизма посетителей должны немедленно сообщать администрации МУК «Ларионовское клубное объединение».Работники сельских Домов культуры (клубов) должны незамедлительно сообщать администрации МУК «Ларионовское клубное объединение»,об обстоятельствах, препятствующих или затрудняющих нормальную работу (авария, др. чрезвычайные ситуации) и принимать меры к их устранению.

3.11. Работники сельских Домов культуры (клубов, библиотеки) имеют право совмещать работу по профессии и должности, за которые им могут устанавливаться доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.Разрешение на совмещение профессий (должностей) с указанием срока работы даёт директор МУК «Ларионовское клубное объединение».

3.13. Круг основных обязанностей (работ) сотрудников сельского Дома культуры (клуба, библиотеки) определяется Уставом МУК «Ларионовское клубное объединение», настоящими правилами, квалификационным справочником должностей служащих, единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий, а также должностными инструкциями и положениями, утвержденными в установленном порядке.

IV. Основные обязанности администрации

МУК «Ларионовское клубное объединение»

Администрация обязана:

4.1. Обеспечивать соблюдение работниками сельского Дома культуры (клуба, библиотеки) обязанностей, возложенных на них Уставом МУК «Ларионовское клубное объединение»,Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором, должностными инструкциями;

4.2. Правильно организовать труд работников сельского Дома культуры (клуба, библиотеки) МУК «Ларионовское клубное объединение»,в соответствии с их специальностью и квалификацией, закрепить за каждым из них определенное место работы, обеспечивать исправное состояние оборудования, здоровые и безопасные условия труда.

4.3. Обеспечивать строгое соблюдение трудовой и производственной дисциплины. Постоянно осуществлять контроль, направленный на укрепление дисциплины, устранение потерь рабочего времени, рациональное использование трудовых ресурсов, формирование стабильных трудовых коллективов, создание благоприятных условий работы сельских Домов культуры (клубов, библиотек).

4.4. Своевременно применять меры воздействия к нарушителям трудовой дисциплины, учитывая при этом мнение трудового коллектива.

4.5. Обеспечивать систематическое повышение работниками сельского Дома культуры (клуба, библиотеки) теоретического уровня и деловой квалификации; создавать необходимые условия при совмещении работы с обучением в учебных заведениях.

4.6. Неуклонно соблюдать законодательство о труде, условия трудового договора и правила охраны труда; улучшать условия работы.

4.7. Создавать условия, обеспечивающие охрану жизни и здоровья участников художественной самодеятельности, работников сельских Домов культуры (клубов, библиотек). Постоянно контролировать знание и соблюдение работниками всех требований инструкций по технике безопасности, производственной санитарии и гигиене труда, противопожарной безопасности.

4.8. Осуществлять обязательное медицинское страхование работников сельских Домов культуры (клубов, библиотек) в порядке, установленном федеральными законами.

4.9. Обеспечивать работникам равную оплату труда за труд равной ценности.

4.10. Выдавать заработную плату в установленные сроки. Обеспечивать систематический контроль над соблюдением условий оплаты труда работников, расходованием фонда заработной платы.

4.11. Создавать условия для всемерного повышения эффективности и улучшения качества работы, своевременно подводить итоги, повышать роль морального и материального стимулирования труда, решать вопросы о поощрении передовых работников.

4.15. Создавать трудовому коллективу необходимые условия для выполнения им своих полномочий. Способствовать созданию в трудовом коллективе деловой, творческой обстановки, всемерно поддерживать и развивать инициативу и активность работников.

V. Рабочее время и его использование

5.1. Продолжительность рабочего времени сотрудников сельского Дома культуры (клуба, библиотеки), составляет 35 часов в неделю при 5-ти дневной рабочей неделе, с 2-мя выходными днями – воскресенье, понедельник. Рабочие дни сельского Дома культуры (клуба, библиотеки)– вторник, среда, четверг, пятница, суббота – вследствие осуществления деятельности в соответствии с целями и задачами, ради которых структурное подразделение создано.

5.3. Продолжительность ежедневной работы (смены) составляет 7 часов, согласно штатному расписанию МУК «Ларионовское клубное объединение».

5.4.Продолжительность рабочего дня непосредственно предшествующих нерабочему, праздничному дню, сокращаются на 1 час – статья 95 ТК РФ.

5.5.Время начала и окончания работы и перерыва для отдыха и питания для каждого сельского Дома культуры (клуба, библиотеки) устанавливается отдельным графиком, который утверждается директором МУК «Ларионовское клубное объединение». Контроль и проверка учета рабочего времени возлагается на непосредственного руководителя сельского Дома культуры (клуба).

5.6. Директору (заведующему) сельским Домом культуры (клубом) художественным руководителям и культорганизаторам сельских Домов культуры (клубов) запрещается изменять по своему усмотрению расписание занятий, а также отменять или сокращать продолжительность занятий, перерывов между ними без согласования с директором МУК «Ларионовское клубное объединение».

5.7. Продолжительность одного занятия для участников клубных формирований, творческих коллективов сельских Домов культуры (клубов, библиотек) устанавливается от 45 мин. до 1,5 часов в зависимости от жанра кружка и возраста детей. Продолжительность перерыва между занятиями10-15мин. Перерыв между занятиями используется для проветривания помещения, подготовки к следующему занятию, и т.п.

5.8. Объем нагрузки за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (совместительство) и размер доплат за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания определяется администрацией МУК «Ларионовское клубное объединение», с указанием сроков работы. Согласие работников должно быть выражено в письменной форме (в форме трудового договора или заявления).

5.9.Привлечение отдельных работников МУК «Ларионовское клубное объединение»к работе в праздничные дни осуществляется по письменному приказу директора. Дни отдыха за работу в праздничные дни предоставляются в порядке предусмотренным законодательством.

VI. Время отдыха

6.1. Очередность предоставления ежегодных отпусков устанавливается администрацией МУК «Ларионовское клубное объединение», с учетом необходимости обеспечения нормальной работы учреждения и благоприятных условий для отдыха работников. Отпуска работникам сельских Домов культуры (клубов, библиотек) предоставляются в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодаелем. График отпусков предоставляется не позднее, чем за две недели до наступления календарного года, в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов и доводится до сведения всех работников. Администрация МУК «Ларионовское клубное объединение», определяет начало отпуска работникам с учетом их предложений, если это не оказывает негативного влияния на деятельность сельского Дома культуры (клуба, библиотеки) и оформляется приказом директора МУК «Ларионовское клубное объединение».

6.2. Отпуска без содержания предоставляются в течение года по согласованию с администрацией МУК «Ларионовское клубное объединение».

VII. Поощрения за успехи в работе

7.1. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде и за другие достижения в работе применяются следующие поощрения:

а) объявление благодарности

б) выдача премии

в) награждение ценным подарком

г) награждение почетными грамотами.

Поощрения объявляются в приказе, доводятся до сведения всего коллектива и заносятся в трудовую книжку работника сельского Дома культуры (клуба, библиотеки). При применении мер поощрения обеспечивается сочетание материального и морального стимулирования.

7.2. За особые трудовые заслуги работники сельских Домов культуры (клубов, библиотек) представляются в вышестоящие органы для награждения орденами, медалями РФ, присвоения почетных званий РФ, знаками отличия, грамотами, установленными для работников культуры законодательством РФ.При применении мер общественного, морального и материального поощрения, при представлении работников к государственным наградам и почетным званиям учитывается мнение трудового коллектива.

VIII. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины

8.1. Нарушение трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника обязанностей, возложенных на него трудовым договором, Уставом МУК «Ларионовское клубное объединение», Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, влечет за собой применение мер дисциплинарного воздействия, а также применение иных мер, предусмотренных действующим законодательством.

8.2. За нарушение трудовой дисциплины администрация МУК «Ларионовское клубное объединение»применяет следующие дисциплинарные взыскания:

а) замечание

б) выговор

в) увольнение по соответствующим основаниям:

• за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, возложенных на него Уставом МУК «Ларионовское клубное объединение», трудовым договором, Правилами внутреннего распорядка, должностной инструкцией;

• за прогул (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более 4х часов подряд в течение рабочего дня);

• за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

• за совершение по месту работы хищения (в т.ч. мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, уполномоченного на применение административных взысканий;

• в других случаях, определенных законодательством.

8.3. Дисциплинарные взыскания налагаются директором МУК «Ларионовское клубное объединение». Порядок применения и снятия дисциплинарного взыскания определяется в

соответствии со ст. 193, 194 ТК РФ.

8.4. До наложения взыскания от нарушителя трудовой дисциплины должны быть затребованы объяснения в письменной форме. В случае отказа работника дать указанное объяснение составляется соответствующий акт. Отказ работника дать объяснение не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее 1 месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее 6-ти месяцев со дня совершения проступка. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено одно дисциплинарное взыскание. Приказ директора МУК «Ларионовское клубное объединение» о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под расписку в течение 3-х рабочих дней со дня его издания. В случае отказа работника подписать указанный приказ составляется соответствующий акт.

8.5. При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника.

8.6. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.Директор МУК «Ларионовское клубное объединение» может издать приказ о снятии наложенного взыскания, не ожидая истечения года, если работник не допустил нового нарушения трудовой дисциплины и, притом, проявил себя добросовестным и хорошим работником.

IX. Порядок в помещениях

9.1. Ответственность за благоустройство в помещениях сельского Дома культуры (клуба, библиотек) (наличие исправной мебели, и пр.) несёт непосредственный директор (заведующий) Дома культуры (клуба).

9.2. В помещениях сельского Дома культуры (клуба, библиотеки) воспрещается:

а) курение;

б) употребление спиртных напитков, токсических и наркотических средств;

в) азартные игры (карты и т.д.).

9.3. Работникам и участникам творческих коллективов запрещается без разрешения директора (заведующего) сельского Дома культуры (клуба) выносить различное оборудование, аппаратуру, костюмы, инструменты и др.имущество.

9.4. Директор МУК «Ларионовское клубное объединение» приказом закрепляет ответственных за противопожарное состояние помещений сельского Дома культуры (клуба, библиотеки), которые в дальнейшем отвечают за порядок в этих помещениях.